

## **КОДЕКС** **этики и профессионального поведения работников** **Российской таможенной академии**

### **1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Российской таможенной академии (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г.

1.2. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Российской таможенной академии (далее - Академия) своих должностных обязанностей, а также:

- служит основой формирования нравственных устоев и принципов, делового этикета работников Академии;
- ориентирует работников на правильное поведение в ситуациях этической неопределенности, нравственного выбора, конфликта интересов;
- способствует созданию и поддержанию атмосферы доверия и взаимного уважения работников Академии друг к другу.

1.3. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех работников Академии, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.4. Знание и соблюдение работниками Академии положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.

1.5. Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех работников Академии.

### **2. Общие принципы и правила поведения работников Академии**

2.1. Все работники Академии обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;

- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

## 2.2. Работники Академии обязаны:

- соблюдать действующие нормативные правовые акты Российской Федерации, не допускать нарушений законодательства Российской Федерации исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Академии;

- осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предмета и целей деятельности Академии;

- при исполнении должностных обязанностей, не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- проявлять корректность и внимание по отношению к обучающимся и работникам Академии;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Академии;

- принимать предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и внутренними документами Академии меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности Академии, если это не входит в должностные обязанности работников;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Работники Академии обязаны принимать все зависящие от них меры в целях обеспечения конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и (или) которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.4. Продвижение работников Академии на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

2.5. Не допускается работа в одном структурном подразделении лиц, состоящих в близком родстве, при условии, что один из них непосредственно подчинен или подконтролен другому.

Под лицами, состоящими в близком родстве, в настоящем Кодексе понимаются родители, супруги, дети, родные братья, родные сестры, а также родные братья, сестры, родители и дети супругов.

2.6. Работники, занимающие руководящие должности в Академии, обязаны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупционных проявлений;

в) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

г) способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

д) в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, но, одновременно, не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

е) устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий.

2.7. Внешний вид работников Академии при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **3. Этические правила поведения работников Академии**

3.1. При исполнении своих должностных обязанностей, работники Академии должны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

в) поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

г) грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений;

д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2. Работники Академии призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

**4. Ответственность**

4.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом норм и правил поведения.

4.2. Соблюдение работниками Академии положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Проректор по социальной и воспитательной работе



Е.А.Фролов