

Утвержден
 приказом Российской таможенной академии
 от 31.08.2018 № 378
 (в ред. приказов Российской таможенной
 академии от 28.03.2019 № 113, от 23.09.2019 № 399,
 от 11.11.2019 № 500)

П Л А Н
Российской таможенной академии
по противодействию коррупции на 2018-2020 гг.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Исполнители	Ожидаемый результат
1	Обеспечение деятельности Комиссии по реализации Антикоррупционной политики Российской таможенной академии	Не реже двух раз в течение календарного года	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Повышение эффективности противодействия коррупции
2	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых сотрудниками и работниками. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Ежегодно до 30 апреля	Проректоры-директоры филиалов; Отдел кадров	Обеспечение своевременного исполнения сотрудниками и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супруга (супругу) и несовершеннолетних детей
3	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных сотрудниками и работниками	Ежегодно до 1 октября	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
4	Организация и проведение проверок в соответствии с Положением о	Постоянно	Первый проректор (по учебной работе);	Выявление и предотвращение фактов несоблюдения ограничений, запретов и

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Исполнители	Ожидаемый результат
	<p>проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065, и Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности, включенные в перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной таможенной службой, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга/) и несовершеннолетних детей, и соблюдения лицами, замещающими эти должности, требований к</p>		<p>Проректоры-директоры филиалов; Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Исполнители	Ожидаемый результат
	служебному поведению, утвержденным приказом ФТС России от 27 марта 2018 г. № 410. Применение соответствующих мер ответственности по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей в целях противодействия коррупции			
5	Обеспечение контроля за расходами сотрудников и работников, которые обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга/) и несовершеннолетних детей	Постоянно	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений
6	Организация работы по ведению личных дел сотрудников и работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении (приеме) на службу (на работу), об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Постоянно	Проректоры-директоры филиалов; Отдел кадров	Выявление случаев неисполнения должностными лицами и работниками требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов
7	Организация контроля за исполнением работниками (сотрудниками) обязанности уведомлять работодателя (нанимателя), органы прокуратуры Российской Федерации обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к	Постоянно	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения к совершению коррупционных правонарушений

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Исполнители	Ожидаемый результат
	совершению коррупционных правонарушений. Организация работы по рассмотрению таких уведомлений			
8	Организация контроля за соблюдением сотрудниками и работниками требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае несоблюдения	Постоянно	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Выявление случаев неисполнения сотрудниками и работниками требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов
9	Организация работы по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов	Постоянно	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и иных правонарушений; Отдел кадров	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, их анализ, определение мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
10	Обеспечение контроля за выполнением работниками (сотрудниками) обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Постоянно	Проректор (по административно-хозяйственной работе); Проректоры-директоры филиалов; Административно-хозяйственный отдел.	Выявление случаев несоблюдения установленного порядка сообщения о получении подарка. Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений
11	Ознакомление работников, сотрудников и обучающихся с новыми нормативными документами (нормативными правовыми актами)	По мере выхода (принятия)	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры; Проректоры-директоры филиалов;	Повышение эффективности профилактики коррупционных правонарушений

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Исполнители	Ожидаемый результат
	локальными нормативными актами), регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции (под роспись), доведение до них требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции		Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и иных правонарушений; Иные структурные подразделения.	
12	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Постоянно	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Своевременное внесение изменений в локальные нормативные акты Российской таможенной академии (филиалов), подготовка новых локальных нормативных актов в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации
13	Организация индивидуального консультирования сотрудников, работников и обучающихся по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	В течение года	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Повышение эффективности противодействия коррупции
14	Рассмотрение обращений физических и юридических лиц по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Выявление коррупционных правонарушений
15	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям Антикоррупционной политики	Постоянно	Первый проректор (по учебной работе); Проректор (по финансово-экономическим вопросам); Проректоры-директоры филиалов; Контрольно-ревизионный отдел;	Повышение эффективности профилактики коррупционных правонарушений

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Исполнители	Ожидаемый результат
			Отдел бухгалтерского учета и финансового мониторинга; Организационно-аналитический отдел; Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и иных правонарушений	
16	Изучение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в рамках профессиональной подготовки сотрудников и работников	По отдельному плану	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Организационно-аналитический отдел; Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Формирование отрицательного отношения к коррупции, повышение уровня знаний сотрудников и работников, совершенствование форм и методов работы по противодействию коррупции
17	Обеспечение обучения сотрудников и работников, впервые поступивших на государственную службу (работу) для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Постоянно	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Отдел кадров	Формирование отрицательного отношения к коррупции, повышение уровня знаний сотрудников и работников, совершенствование форм и методов работы по противодействию коррупции
18	Обеспечение получения дополнительного профессионального образования по антикоррупционной тематике работников (сотрудников), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	По плану дополнительного профессионального образования	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и иных правонарушений; Отдел кадров	Формирование отрицательного отношения к коррупции, повышение уровня знаний сотрудников и работников, совершенствование форм и методов работы по противодействию коррупции

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Исполнители	Ожидаемый результат
19	Совершенствование дополнительных профессиональных программ по вопросам противодействия коррупции	По отдельному плану	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Институт дистанционного обучения, переподготовки и повышения квалификации; Институт правоохранительной деятельности	Формирование отрицательного отношения к коррупции, повышение уровня знаний сотрудников и работников, совершенствование форм и методов работы по противодействию коррупции
20	Организация работы по доведению до граждан, назначаемых на должности сотрудников и работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции	Постоянно	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Отдел кадров	Профилактика коррупционных и иных правонарушений, формирование отрицательного отношения к коррупции
21	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками и работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции		Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Своевременное доведение до сотрудников и работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Исполнители	Ожидаемый результат
22	Рассмотрение на заседаниях кафедр вопроса «О недопустимости коррупционных проявлений в период проведения сессий и повседневной учебной деятельности»	Не реже двух раз в календарный год.	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Деканы факультетов; Заведующие кафедрами, реализующими программы высшего образования	Формирование отрицательного отношения к коррупции
23	Организация и проведение встреч старшекурсников (4-5 курс) с представителями транспортной прокуратуры, должностными лицами таможенных органов по вопросам противодействия коррупции	Не реже двух раз в календарный год	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Деканы факультетов	Формирование отрицательного отношения к коррупции, повышение уровня знаний обучающихся, совершенствование форм и методов работы по противодействию коррупции
24	Организация и проведение ежегодного смотра-конкурса самостоятельного художественного творчества, направленного на воспитание высокой культуры поведения, формированию нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям в академии (филиалах)	Не реже одного раза в календарный год	Проректор (по социально-воспитательной работе); Проректоры-директоры филиалов; Отдел социально-воспитательной и культурной работы	Формирование отрицательного отношения к коррупции, повышение уровня знаний обучающихся, совершенствование форм и методов работы по противодействию коррупции
25	Анонимное анкетирование обучающихся по вопросам противодействия коррупционным проявлениям в Российской таможенной академии (в том числе, в филиалах)	Не реже двух раз в календарный год	Первый проректор (по учебной работе); Проректор (по социально-воспитательной работе); Проректоры-директоры филиалов; Отдел социально-воспитательной и культурной работы	Выявление коррупционных правонарушений и связанных с ними рисков
26	Организация участия сотрудников и работников Российской таможенной академии в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Постоянно	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Отдел кадров	Формирование отрицательного отношения к коррупции, повышение уровня знаний сотрудников и работников, совершенствование форм и методов работы по противодействию коррупции

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Исполнители	Ожидаемый результат
	в таможенных органах в качестве независимых экспертов			
27	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Постоянно	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Юридический отдел; Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Повышение эффективности противодействия коррупции
28	Расширение практики проведения открытых аукционов и конкурсов в электронной форме в целях обеспечения гласности и прозрачности осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Российской таможенной академии	Постоянно	Руководитель контрактной службы, Заместители руководителя контрактной службы; Иницирующие подразделения; Отдел проведения закупочных процедур	Повышение эффективности противодействия коррупции
29	Выявление коррупционных рисков в деятельности по организации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Российской таможенной академии и принятие мер по их устранению	Постоянно	Руководитель контрактной службы; Филиалы; Отдел организации закупочных процедур; Юридический отдел; Контрольно-ревизионный отдел	Повышение эффективности противодействия коррупции
30	Организация эффективного контроля за использованием бюджетных средств и объектов федеральной собственности. Внесение предложений по устранению нарушений финансово-хозяйственной деятельности и предупреждению фактов коррупционных проявлений	Постоянно	Проректор (по финансово-экономическим вопросам); Проректор (по административно-хозяйственной работе); Проректоры-директоры филиалов; Контрольно-ревизионный отдел; Отдел бухгалтерского учета и финансового мониторинга; Отдел финансового менеджмента и планирования; Отдел капитального строительства и	Обеспечение эффективного и рационального использования бюджетных средств

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Исполнители	Ожидаемый результат
			ремонта	
31	Применение в практической деятельности методических рекомендаций Минтруда России по вопросам реализации антикоррупционного законодательства	Постоянно	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры-директоры филиалов; Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и иных правонарушений; Отдел кадров	Повышение эффективности работы кадровых подразделений по вопросам реализации антикоррупционного законодательства
32	Обеспечение размещения на официальном (-ых) сайте (-ах) Российской таможенной академии (филиалов) информации об антикоррупционной деятельности, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников (сотрудников)	Постоянно	Первый проректор (по учебной работе); Проректор (по развитию цифровых технологий); Проректоры-директоры филиалов; Центр информационных технологий; Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и иных правонарушений; Отдел кадров	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Российской таможенной академии, информирование граждан Российской Федерации об антикоррупционной деятельности
33	Обеспечение бесперебойного функционирования «телефонов доверия», размещения на официальном (-ых) сайте (-ах) Российской таможенной академии (филиалов) номеров «горячей линии» и/или «телефонов доверия», форм электронного обращения в Российскую таможенную академию,	Постоянно	Первый проректор (по учебной работе); Проректор (по развитию цифровых технологий); Проректоры-директоры филиалов; Центр информационных технологий; Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и	Повышение эффективности обеспечения взаимодействия граждан с руководством Российской таможенной академии, своевременное получение информации о несоблюдении сотрудниками и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Исполнители	Ожидаемый результат
	адресов электронной почты руководства для направления обращений граждан		иных правонарушений; Отдел охраны труда, чрезвычайных ситуаций и оперативной службы	нее
34	Своевременное обновление и актуализация информации о противодействии коррупции в соответствующих разделах на официальном (-ых) сайте (-ах) Российской таможенной академии (филиалов)	Постоянно	Первый проректор (по учебной работе); Проректор (по развитию цифровых технологий); Проректоры-директоры филиалов; Центр информационных технологий; Отдел правового сопровождения образовательной деятельности, профилактики коррупционных и иных правонарушений	Информирование граждан об антикоррупционной деятельности Российской таможенной академии
35	Обеспечение соблюдения сотрудниками и работниками антикоррупционных стандартов в ходе работы приемной комиссии, государственных экзаменационных комиссий, диссертационных советов, комиссии по переводам и восстановлению, комиссии по переходу с платного обучения на бесплатное, комиссий по осуществлению закупок, санаторно-отборочной комиссии и др.	Постоянно	Первый проректор (по учебной работе); Проректоры; Проректоры-директоры филиалов	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений